



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของโรงเรียนก้นทรลักษ์วิทยา
ประจำปี พ.ศ. 2566

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
ศรีสะเกษ ยโสธร
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

โรงเรียนกัณฑ์วิทยวิทยา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีสะเกษ ยโสธร ดำเนินการรายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยวิเคราะห์ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันการทุจริตการบริหารงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย นอกจากนี้ยังนำความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่ได้นี้ มากำหนดเป็นตัวชี้วัดในการปรับปรุงมาตรฐานการปฏิบัติงานอีกด้วยเพื่อบรรลุเป้าหมาย

โรงเรียนกัณฑ์วิทยวิทยา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีสะเกษ ยโสธร หวังเป็นอย่างยิ่งว่า เอกสารฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อผู้ที่เกี่ยวข้องในการรายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตามมาตรการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เน้นการมีส่วนร่วม ต่อเนื่อง ได้คุณภาพ และเกิดความยั่งยืนต่อไป

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

โรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา เป็นโรงเรียนในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาศรีสะเกษ ยโสธร ในการผลักดันไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมจึงได้กำหนดให้มีนโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อ ป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญ ทั้งนี้เพื่อให้การปฏิบัติงานของครู บุคลากรทางการศึกษา ของโรงเรียนกันทรลักษณ์ วิทยา เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ทุกภารกิจต้องโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่ โรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา มีแนวทางการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐานมีความ โปร่งใสปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะ เวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่ ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ

๒. การใช้งบประมาณ โรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและ เผยแพร่อย่าง โปร่งใสใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ ตนเองหรือพวกพ้อง และต้องเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

๓. การใช้อำนาจ โรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา มีแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการมอบหมายงานการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่าง เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา มีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการ ใช้ ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้อง มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการของหน่วยงาน ด้วย

๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต โรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา ทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน การทุจริตใน หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการ แก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรมรวมถึงการประเมิน เกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของ หน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงาน ลดลงหรือไม่มีเลย และจะต้องสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายใน ใน การร้องเรียนเมื่อพบเห็นการ ทุจริตภายในหน่วยงานด้วย นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบ การทุจริต ภายในหน่วยงานรวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ จากทั้งภายในและภายนอก หน่วยงานไป ปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๖. คุณภาพการดำเนินงาน โรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา มีแนวทางการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลและคำนึงถึงประโยชน์ของ ประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคล ใดบุคคลหนึ่งหรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

๗. แนวทางการพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสาร โรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา เผยแพร่ข้อมูลของ หน่วยงานในเรื่อง ต่าง ๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่ต้องถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับ การดำเนินงาน/การให้บริการและมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวล สงสัยได้อย่างชัดเจน รวมถึงจัดให้มี ช่องทางให้ผู้มา ติดต่อ สามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๘. แนวทางการปรับปรุงระบบการทำงาน โรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา ปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยี มาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้ เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการ

ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้อง กับความต้องการและควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงาน ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

๙. การเปิดเผยข้อมูล โรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา เปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชน รับทราบใน ๕ ประเด็น คือ

๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข่าวประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

๙.๒ การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ

๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ

๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การ ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

๑๐ แนวทางการป้องกันการทุจริต

๑๐.๑ โรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา จัดทำโครงการ/กิจกรรม ปิงงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ที่มีแนวทางสอดคล้อง หรือสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ

๑๐.๒ โรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา ดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรและแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๑๐.๓ โรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา ดำเนินการทบทวนและจัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการ ทุจริต ประกอบด้วย

๑๐.๓.๑ มาตรการเผยแพร่ต่อสาธารณชน

๑๐.๓.๒ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

๑๐.๓.๓ มาตรการและแนวปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตคอร์รัปชัน

๑๐.๓.๔ นโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประเด็น	แนวทางการดำเนินงาน/ ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	แนวทางการกำกับติดตาม /อ้างอิง	ระยะเวลา เวลาดำ เนินการ	ผลการ ดำเนินการ
	๑. ประชุมชี้แจงแนวทางการ ประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ผู้อำนวยการ โรงเรียน/ค ณะครูและบุ คลากร	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (อ้างอิงหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/ว ๔ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว
	๒. แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต		คำสั่งโรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา -ประชุมชี้แจง		
	๓. จัดทำประกาศโรงเรียน กันทรลักษณ์วิทยา เรื่องมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ		ประกาศโรงเรียนกันทรลักษณ์ วิทยา เรื่องมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อส าธารณะ		
	๔. จัดทำประกาศโรงเรียน กันทรลักษณ์วิทยา เรื่อง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตโรงเรียน กันทรลักษณ์วิทยา		ประกาศโรงเรียนกันทรลักษณ์ วิทยา เรื่อง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตโรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา		
	๕. จัดทำประกาศโรงเรียน กันทรลักษณ์วิทยา เรื่องมาตรการการให้มีส่วนร่วม ได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมโรงเรียนกันทร ลักษณ์วิทยา		ประกาศโรงเรียนกันทรลักษณ์ วิทยา เรื่องมาตรการการให้มีส่วนร่วมได้ ส่วนเสียมีส่วนร่วมโรงเรียนกันทร ลักษณ์วิทยา		
	๖. จัดทำประกาศโรงเรียน เรื่องนโยบายไม่รับ ของขวัญของกำนัลจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)		ประกาศโรงเรียนกันทรลักษณ์ วิทยา เรื่องนโยบายไม่รับของขวัญของ กำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) -ประชุมชี้แจง		
	๗. กำกับติดตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงานให้ ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน		กำกับติดตามเพื่อรายงาน		
	๘. สรุปและรายงานผลการ ดำเนินงานตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน		รายงานสรุปผล		

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของโรงเรียนกัณฑ์วิทยาลัย

ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนกัณฑ์วิทยาลัย ได้ดำเนินงานตามมาตรการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และแผนงานบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา "ป้องกันการทุจริต" กิจกรรมหลักเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา โดยได้ขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลใน โรงเรียนเพื่อพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้มีคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล มีผลจากการขับเคลื่อน ดังนี้

๑. การรับรู้ประชาสัมพันธ์เชิงรุกให้ผู้มารับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ด้านคุณภาพของงาน และส่งเสริม สนับสนุน เน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลา ที่กำหนด ให้บริการแก่ผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงให้บริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบัง หรือ ปิดเบียดข้อมูล ซึ่งจะสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม

๒. ผู้มารับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน รู้ถึงการบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ

๓. ผู้มารับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน รู้ถึงการบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การจัดซื้อจัดจ้างการจัดหาพัสดุ

๔. ผู้มารับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน รู้ถึงการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การ บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๕. ผู้มารับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน รู้ถึงการส่งเสริมความโปร่งใสในสถานศึกษา ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็น ข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของสถานศึกษา

๖. ครูและบุคลากรทางการศึกษาดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๗. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของสถานศึกษาที่จะ ป้องกันการทุจริตใน สถานศึกษาให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

นอกจากนี้โรงเรียนกัณฑ์วิทยาลัย ยังได้ดำเนินการอื่น ๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในการประเมินคุณธรรมและ ความ โปร่งใสในการดำเนินงานสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เช่น การวิเคราะห์ความเสี่ยงเพื่อป้องกันการ ทุจริต การเปิดเผยข้อมูลพื้นฐาน ข้อมูลแผนงานต่าง ๆ รวมทั้งการดูแลกำกับติดตามและประเมินผลมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน การให้บริการ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล ซึ่งการดำเนินการทั้งหมดที่กล่าวมาได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์และช่องทางการสื่อสาร ต่าง ๆ อย่างครบถ้วน

จากการที่โรงเรียนกัณฑ์วิทยาลัย ได้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน และดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นรูปธรรม ส่งผลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทาง การศึกษารวมทั้งบุคลากรประเภทอื่น ๆ ที่อยู่สังกัด ไม่มีผู้ใดถูกร้องเรียนว่ากระทำการทุจริตประพฤติมิชอบแต่อย่างใด

ภาคผนวก



ประกาศโรงเรียนกันทรลักษ์วิทยา

เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียนกันทรลักษ์วิทยา

ด้วย รัฐบาลได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ รวมถึงพัฒนากลไกและระบบป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษา ในการพัฒนาและยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และหน่วยงานในสังกัด

ในการนี้ โรงเรียนกันทรลักษ์วิทยา จึงประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานโรงเรียนกันทรลักษ์วิทยา ต่อคณะผู้บริหาร บุคลากรในสังกัด และต่อสาธารณชน เพื่อให้โรงเรียนกันทรลักษ์วิทยา ดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยมุ่งมั่นบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ยึดถือผลประโยชน์สาธารณะ เป็นสำคัญ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อสร้างกลไกและกระบวนการสุจริตให้มีความเข้มแข็ง และเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดระบบความพร้อมรับผิดและพร้อมที่จะถูกตรวจสอบและรับผิดชอบในสิ่งที่ได้ดำเนินการ ไม่เพิกเฉยและพร้อมที่จะดำเนินการเพื่อยับยั้งการทุจริต อีกทั้งไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในกิจการใด ๆ อันอาจเสี่ยงเห็นได้ว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อน ทั้งนี้เพื่อให้ประชาชน ได้รับการบริการอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติและเกิดความเชื่อมั่นศรัทธาในโรงเรียนกันทรลักษ์วิทยา

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายคณิตพันธ์ จามรชัยญวาท)
ผู้อำนวยการโรงเรียนกันทรลักษ์วิทยา

“เรียนดี มีความสุข”



Announcement of the Kantharalakwittaya School

Subject : Declaration of Integrity to Administration

The National Strategy for balancing and developing management systems in terms of pushing forward a significant policy of anti-corruption is agreed as standards to foster awareness of anti-corruption, which is a prime strategy to protect and suppress the government sector's corruption. These approaches are assigned for implementation to all sectors of the Secondary Educational Service Area Office Si Sa Ket Yasothon and schools.

In this regard, the Kantharalakwittaya school is hereby to declare the Upright Intent to Administrate of the Kantharalakwittaya school towards administrators, staff and the general public, in order to identify that the Kantharalakwittaya school and affiliated offices are obliged to perform with honesty committing to the principles of good governance, the concerns for public interest and the development of proactive corruption prevention system. The Office of the Kantharalakwittaya school is also committed to creating and strengthening anti- corruption mechanisms and procedures to ensure that they are responsive to possible corrupt acts. Organizational culture has been built with our commitment to accountability and responsibility systems without ignorance. The Kantharalakwittaya school is prompted to take any necessary action to obstruct corruption, as well as not participate in any activity that may cause conflicts of interest in respect to people receiving similar service without discrimination, and thus, faith and reliability can be assured by the Kantharalakwittaya school.

Be informed accordingly

Announced on ๑๕th July, ๒๐๒๔

(Mr. Kanitpant Jamonthunyawat)
Director of Kantharalakwittaya School

“Good learning with happiness”



โรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีสะเกษ ยโสธร



งดรับ งดให้ของขวัญ

“ส่งความปรารถนาดีต่อกัน
 ด้วยวิธีการใช้บัตรอวยพร ผ่านสื่อสังคมออนไลน์”
 รวมเป็นส่วนหนึ่งในนโยบาย ป้องกันและต่อต้านการทุจริต
 ขอขอบคุณทุกความปรารถนาดี และมีตรไมตรีของท่าน



นายคณิตพันธ์ จามรธัญญวาท
 ผู้อำนวยการโรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา



โรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา

Kantharalakwittaya School

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีสะเกษ ยโสธร

ปรัชญา นรานี รตนี (ผู้มีปัญญาเสมือนมีแก้วสารพัดนึก)



หน้าหลัก | ข่าวประชาสัมพันธ์ | ภาพกิจกรรม | ดารพ์โหลด | จัดซื้อจัดจ้าง | ITA | ติดต่อเรา

เมนูหลัก

ข้อมูลทั่วไป
 โครงสร้างการบริหาร
 สัมพันธ์ พันธกิจ เป้าประสงค์
 านางานหน้าที่ของสถานศึกษา

ทำเนียบบุคลากร

ผู้บริหาร
 ษาไทย
 ณิตศาสตร์
 าศาสตร์
 คโนโยยี
 มคมศึกษา
 ษศึกษาและพลศึกษา



โรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาศรีสะเกษ ยโสธร



งดรับ งดให้ของขวัญ

“ส่งความปรารถนาดีต่อกัน
 ด้วยวิธีการใช้บัตรอวยพร ผ่านสื่อสังคมออนไลน์”
 รวมเป็นส่วนหนึ่งในนโยบาย ป้องกันและต่อต้านการทุจริต
 ขอขอบคุณทุกความปรารถนาดี และมีตรไมตรีของท่าน



นายคณิตพันธ์ จามรธัญญวาท
 ผู้อำนวยการโรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา



กระทรวงศึกษาธิการ
 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้มีมติเห็นชอบนโยบาย
 “งดรับ งดให้ของขวัญ” เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และลดการทุจริต
 ในวงราชการ โดยให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว โดย
 ส่งความปรารถนาดีต่อกันผ่านสื่อสังคมออนไลน์แทนการให้ของขวัญ
 วัสดุสิ่งของ หรือเงินสด

นโยบาย “งดรับ งดให้ของขวัญ” นี้จะส่งผลให้เกิดความโปร่งใส
 และลดการทุจริตในวงราชการได้เป็นอย่างดี

นายคณิตพันธ์ จามรธัญญวาท
 ผู้อำนวยการโรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา

“No Gift Policy”



กระทรวงศึกษาธิการ
 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้มีมติเห็นชอบนโยบาย
 “งดรับ งดให้ของขวัญ” เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และลดการทุจริต
 ในวงราชการ โดยให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว โดย
 ส่งความปรารถนาดีต่อกันผ่านสื่อสังคมออนไลน์แทนการให้ของขวัญ
 วัสดุสิ่งของ หรือเงินสด

นโยบาย “งดรับ งดให้ของขวัญ” นี้จะส่งผลให้เกิดความโปร่งใส
 และลดการทุจริตในวงราชการได้เป็นอย่างดี

นายคณิตพันธ์ จามรธัญญวาท
 ผู้อำนวยการโรงเรียนกันทรลักษณ์วิทยา

“No Gift Policy”